

弘光科技大學

115 學年度職場勞工健康服務工作計畫

115年06月15日安全衛生暨環境保護委員會通過

- 一、依據：依據勞動部「職業安全衛生法」、「勞工健康保護規則」與本校訂定「人因性危害預防計畫」、「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「職場母性勞工健康保護計畫」等相關規定訂定本校勞工健康服務計畫。
- 二、目的：為維護本校教職員工安全與健康福祉，預防職業危害及避免罹患職業傷病等情事發生，預防職場健康危害，促進教職員工生理、心理及社會健康。
- 三、實施對象：本校教職員工(含約聘人員、專案人員、校聘工讀生)
- 四、執行期間：115年8月1日至116年7月31日。
- 五、實施項目與期程：

| 計畫類別 | 實施項目 | 實施內容 | 實施單位 /協辦單位 | 預定工作進度(月份) | 經費 預算 |
|-----------------------|--------------------------|---|---------------|---|--|
| 一、 勞工體格(健康)檢查及健康管理 | (一) 教職員工健康檢查(含特殊作業人員) | 依據職業安全衛生法之「勞工健康保護規則」第16條及17條之規定，雇主對在職勞工，應依下列規定： 1. 定期實施一般健康檢查 (1) 年滿六十五歲以上者，每年檢查一次。 (2) 年滿四十歲以上未滿六十五歲者，每三年檢查一次。 (3) 未滿四十歲者，每五年檢查一次。 2. 從事特殊作業人員每年必須接受特殊健康檢查，檢查項目依法令規定辦理。 | 衛保組 /光田醫院 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 115.08.24-08.27(校內體檢) ■ 115.08.28-09.11(到醫院補檢) | 1.定期健康檢查教職員工：由福委會支出。 2.特殊作業人員： (1) 教職員工由單位編列預算支付。 (2) 研究人員由研究計畫中編列預算支付。 |
| | (二) 定期健康檢查執行追蹤 | 依據勞工健康保護規則第21條至23條之規定，為參與健康檢查之教職員工進行健康追蹤檢查結果。 | 衛保組 | ■ 115.10.11-116.07.31 | 0元 |

| 計畫類別 | 實施項目 | 實施內容 | 實施單位 /協辦單位 | 預定工作進度(月份) | 經費 預算 |
|--|------------------------|--|---------------|--|-----------------------|
| 一、 勞工體 格(健康) 檢查及 健康管理(續) | (三) 健康分級(含 特殊人員) | 針對健康檢查結果進行 健康分級歸類為： 1. 一般作業： ● 10年內腦心血管疾病 風險評估>15% ● 代謝症候群 ● 慢性疾病 2. 特殊作業依規定分級 實施健康管理。 | 衛保組 | ■ 115.11月-115.12月 | 0元 |
| | (四) 健檢異常結 果追蹤 | 依據健康分級歸類後進 行通知複診與健康指導 | 衛保組 | ■ 全年執行 (115.08-116.07) | 0元 |
| | (五) 健康諮詢 | 1. 衛生保健諮詢 2. 營養衛生諮詢 | 衛保組 | ■ 全年執行 (115.08-116.07) | 0元 |
| 二、 職業傷 病預 防、健 康諮 詢、急 救 | (一) 臨場服務 | 1. 依據「勞工健康保 護規則」第3條附 表二之臨場服務頻 率表規定，配合法 規調整，本校特約 醫師臨場服務頻 率，自本115學年 度起每年8次，以 落實教職員工之健 康照護與職場安 全。 2. 安排健康高風險個 案收案及健康諮 詢。 3. 與醫師進行實地訪 視，調查工作環境 及作業之危害。 | 衛保組 /安環室 | ■ 115.09月-115.11月(共3次) ■ 116.01月、116.03月、 116.04月-05月、116.07月(共5 次) | 學校經 費每次 10,000元 |
| | (二) 傷病處理及 緊急救護 | 1. 依法規設置急救箱、 相關急救設備及器 材。 2. 執行傷病患要及衛 教，緊急傷病出勤與 救護。 | 衛保組 | ■ 全年執行 (115.08-116.07) | 0元 |

| 計畫類別 | 實施項目 | 實施內容 | 實施單位 /協辦單位 | 預定工作進度(月份) | 經費 預算 |
|---------------------|--|--|---|---|------------------------------------|
| 三、 健康促進計畫 | (一) 健康體位(含代謝症候群防治)系列活動 | 依據教育部部分補助115年度健康促進學校計畫，及115年學生事務與輔導工作計畫辦理。 | 衛保組 | ■ 115.09.14-116.01.15、 ■ 116.02.22-116.06.25 | 教育部 補助款、學校配合款共計 392,000 元 |
| | | 1.纖吃纖盈-活力健康餐供應與輔導 | | ■ 115.10.01-115.11.30 | |
| | | 2.多元健康運動活動 | | ■ 116.03.15-116.05.31 | |
| | | 3.揪團減重活動 | | ■ 116.04.01-116.05.30 | |
| | 4.減糖運動 | | | | |
| (二) 全面性教育宣導活動、講座 | 1. 依據立法院第8屆第6會期第18次會議修正「人類免疫缺乏病毒傳染防治及感染者權益保障條例」部分條文時附帶決議：「各級學校針對學校老師與行政人員每學期應安排至少兩小時的愛滋教育課程」。 2. 經教育部部分補助115年度健康促進學校計畫規劃辦理。 | 衛保組 | ■ 115.09.17、 ■ 116.02.25、 ■ 116.04月 | | |
| (三) CPR+AED急救訓練 | 依據教育部部分補助115年度健康促進學校計畫，及115年學生事務與輔導工作計畫辦理。 | 衛保組 | ■ 115.10月 ■ 116.03月-04月 | | |
| (四) 癌症預防保健活動 | 依據教育部部分補助115年度健康促進學校計畫辦理。 | 衛保組 | ■ 115.10.29 | | |
| (五) 菸害防制衛教宣導 | 依據教育部部分補助115年度健康促進學校計畫辦理。 | 衛保組 | ■ 115.09.17、 ■ 116.02.25、 | 教育部 補助款、學校配合款共計 392,000 元 | |

| 計畫類別 | 實施項目 | 實施內容 | 實施單位 /協辦單位 | 預定工作進度(月份) | 經費 預算 |
|----------------------|-------------------------------|--|---------------------|--|-------------------------------|
| 四、 職業安全衛生 四大計畫 | (一) 人因性危害 預防計畫 | 1. 與職業健康相關之高风险工作者「人因性危害預防計畫」實施。 2. 必要時安排臨場健康服務醫師面談及健康指導。 3. 與醫師進行實地訪視，調查工作環境及作業之危害。 | 衛保組 | ■ 115.09月-115.11月 ■ 116.01月、116.03月、 116.04月-05月、116.07月 | 臨場健康服務 (學校經費每次 10,000元) |
| | (二) 異常工作負 荷促發疾病 預防計畫 | 1. 工作過度負荷者依「異常工作負荷促發疾病預防計畫」實施。 2. 必要時安排臨場健康服務醫師面談及健康指導。 | 衛保組 | ■ 115.09月-115.11月 ■ 116.01月、116.03月、 116.04月-05月、116.07月 | 臨場健康服務 (學校經費每次 10,000元) |
| | (三) 職場母性勞工 健康保護計 畫 | 1. 依「職場母性勞工健康保護計畫」實施關懷及協助。 2. 必要時安排臨場健康服務醫師面談及健康指導。 3. 依「職場母性勞工健康保護計畫」進行實地訪視，調查工作環境及作業之危害。 | 衛保組 | ■ 全年執行 (115.08-116.07) | 0元 |
| | (四) 執行職務遭 受不法侵害 預防計畫 | 依本校「執行職務遭受不法侵害預防計畫」執行職責相關工作。 | 安環室/ 衛保組/ 人事室 | ■ 全年執行 (115.08-116.07) | 0元 |